



**DIKTISAINTEK
BERDAMPAK**



FMIPA
UNIVERSITAS
SYIAH KUALA



LAPORAN HASIL SURVEY

INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI (IPAK)

PERIODE JANUARI - MARET 2026



**FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS SYIAH KUALA**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Syiah Kuala (FMIPA USK) dapat menyusun laporan Indeks Persepsi Anti Korupsi (IPAK) Periode Januari sampai dengan Maret 2026. Laporan ini disusun sebagai bagian dari komitmen FMIPA USK dalam mendukung terwujudnya Zona Integritas di lingkungan fakultas dengan memberikan layanan publik yang transparan, akuntabel, dan bebas dari segala bentuk korupsi, kolusi, dan nepotisme.

Penyusunan IPAK ini bertujuan untuk mengukur persepsi pengguna layanan terhadap kualitas layanan yang diberikan oleh FMIPA USK, khususnya dalam aspek pencegahan korupsi. Data dan informasi yang disajikan dalam laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang akurat mengenai kondisi eksisting terkait persepsi anti korupsi di lingkungan FMIPA USK. Hasil survei ini juga menjadi landasan dalam merumuskan strategi dan langkah-langkah perbaikan ke depan untuk menciptakan layanan publik yang lebih baik dan berintegritas.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna dan masih memerlukan masukan serta kritik konstruktif dari berbagai pihak. Oleh karena itu, kami mengharapkan saran dan tanggapan untuk penyempurnaan di masa mendatang. Terima kasih kami ucapkan kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan laporan ini, termasuk tim penyusun, sivitas akademika, dan para pengguna layanan FMIPA USK.

Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pengembangan layanan publik di FMIPA USK dan menjadi langkah positif dalam upaya membangun budaya anti korupsi di lingkungan universitas.

Banda Aceh, 27 Maret 2026

Tim Penyusun

Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam

Universitas Syiah Kuala

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI.....	2
BAB I.....	3
KUISIONER SURVEI.....	3
BAB II.....	5
METODOLOGI SURVEI	5
A. KRITERIA RESPONDEN	5
B. METODE PENCACAHAN.....	5
C. METODE PENGOLAHAN DATA DAN ANALISIS	5
BAB III	6
PENGOLAHAN SURVEI.....	6
A. ANALISIS HASIL SURVEI	6
B. TINDAK LANJUT HASIL SURVEI	9
BAB IV	10
DATA HASIL SURVEI	10

BAB I

KUISIONER SURVEI

Sebagai upaya mewujudkan Zona Integritas, penguatan karakter anti-korupsi menjadi elemen penting untuk mencapai Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK). Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Syiah Kuala (FMIPA USK) berkomitmen untuk menyediakan layanan yang bebas dari segala bentuk korupsi, termasuk gratifikasi, pungutan liar, serta berbagai bentuk Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Untuk mendukung dan memelihara karakter anti-korupsi ini, FMIPA USK melakukan survei kepada para pengguna layanan untuk mengidentifikasi persepsi korupsi di lingkungan FMIPA USK.

Survei layanan di FMIPA USK dilaksanakan secara berkala berdasarkan amanat dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, serta difasilitasi melalui inspirasidikti.kemdiktisaintek.go.id Laporan ini akan membahas secara mendalam hasil dari “**Survei Persepsi Anti Korupsi**”. Hasil survei ini diharapkan dapat memberikan gambaran akurat mengenai persepsi korupsi terhadap layanan yang diberikan FMIPA USK, menjadi dasar untuk merumuskan rencana perbaikan bagi layanan yang terindikasi korupsi, serta memperkuat integritas FMIPA USK dalam memberikan layanan. Ada 5 buah pernyataan dalam survei ini mengacu yang pada Lampiran [Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 4 Tahun 2023](#) tentang Pengusulan dan Evaluasi Zona Integritas, sebagai berikut:

1. Tidak ada diskriminasi pelayanan pada unit kerja ini: pernyataan ini disampaikan untuk mengetahui apakah ada petugas yang memberikan pelayanan secara khusus atau membedakan pelayanan karena faktor suku, agama, kekerabatan, almameter dan sejenisnya.
2. Tidak ada pelayanan diluar prosedur/kecurangan pelayanan pada unit layanan ini: pernyataan ini berkaitan dengan pelayanan yang tidak sesuai dengan aturan dalam memberikan pelayanan, sehingga terindikasi adanya kecurangan, seperti penyerobotan antrian, mempersingkat layanan di luar prosedur dll.
3. Tidak ada penerimaan uang/barang/fasilitas diluar ketentuan yang berlaku pada unit layanan ini: pernyataan ini berkaitan dengan petugas yang menerima/menerima imbalan uang/barang untuk mempercepat proses pelayanan.
4. Tidak ada pungutan liar (pungli) pada unit layanan ini: pernyataan ini diberikan untuk mengetahui apakah ada petugas yang melakukan pungli dengan meminta pembayaran atas pelayanan yang diterima pengguna layanan diluar tarif resmi.
5. Tidak ada pencaloan/perantara tidak resmi pada unit layanan ini: pernyataan ini untuk mengetahui apakah ada pegawai atau oknum yang berasal dari dalam atau luar unit kerja yang melakukan praktik pencaloan.

Pengguna melakukan survey melalui inspirasidikti.kemdiktisaintek.go.id, adapapun pernyataan dapat dilihat pada Gambar 1.1 berikut ini:

Survei Persepsi Anti Korupsi

1. Tidak ada diskriminasi pelayanan pada unit kerja ini

Tidak Setuju ★★★★★ Setuju

2. Tidak ada pelayanan diluar prosedur/kecurangan pelayanan pada unit layanan ini

Tidak Setuju ★★★★★ Setuju

3. Tidak ada penerimaan imbalan uang/barang/fasilitas diluar ketentuan yang berlaku pada unit layanan ini

Tidak Setuju ★★★★★ Setuju

4. Tidak ada percaloan/perantara tidak resmi pada unit layanan ini

Tidak Setuju ★★★★★ Setuju

5. Tidak ada pungutan liar (pungli) pada unit layanan ini

Tidak Setuju ★★★★★ Setuju

Gambar 1.1 Survei Persepsi Anti Korupsi
Sumber: inspirasiidikti.kemdiktisaintek.go.id

BAB II

METODOLOGI SURVEI

A. KRITERIA RESPONDEN

Target populasi yang akan mengisi survei ini adalah pengguna layanan di lingkungan FMIPA USK. Dalam hal ini, pengguna layanan mahasiswa dan alumni FMIPA USK. Adapun yang menjadi sampel dalam mengisi survei ini adalah mahasiswa dan alumni yang sudah menggunakan layanan FMIPA USK sebanyak 48 orang pada periode Januari - Maret 2026.

B. METODE PENCACAHAN

Survei ini menggunakan metode pencacahan deskriptif kuantitatif. Metode deskriptif digunakan untuk menggambarkan persepsi pengguna terhadap kualitas layanan publik di lingkungan FMIPA USK, sedangkan pendekatan kuantitatif mengandalkan data numerik dengan indikator-indikator pada variabel tertentu. Hasil pengukuran ini berdiri sendiri, tidak dibandingkan dengan data lain, dan disajikan semata-mata untuk memberikan gambaran kondisi yang ada di lingkungan kerja FMIPA USK.

C. METODE PENGOLAHAN DATA DAN ANALISIS

Data yang dikumpulkan melalui survei diproses lebih lanjut menggunakan statistik deskriptif. Dalam proses ini, data diolah, dianalisis, diinterpretasikan, dan disajikan untuk memberikan gambaran persepsi pengguna terhadap kualitas layanan yang diberikan oleh FMIPA USK. Lima pertanyaan dengan masing-masing 4 pilihan jawaban dianalisis lebih lanjut untuk menentukan ukuran pemusatan, termasuk total nilai, rata-rata nilai untuk setiap pertanyaan, dan bobot nilai masing-masing pertanyaan. Hasil analisis data ini kemudian dikonversi menjadi Indeks Anti Korupsi. [Sebagaimana tercantum dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 tahun 2017](#). Adapun indeks tersebut dapat dilihat secara ringkas pada tabel berikut.

Tabel 2.1 Nilai Persepsi, Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan dan Kinerja Unit Pelayanan

Nilai Persepsi	Nilai Interval (NI)	Nilai Interval Konversi (NIK)	Mutu Pelayanan (x)	Kinerja Unit Pelayanan (y)
1	1,00 – 2,5996	25,00 – 64,99	D	Tidak Baik
2	2,60 - 3,064	65,00 - 76,60	C	Kurang Baik
3	3,0644 – 3,532	76,61 – 88,30	B	Baik
4	3,5324 – 4,00	88,31 – 100,00	A	Sangat Baik

BAB III

PENGOLAHAN SURVEI

A. ANALISIS HASIL SURVEI

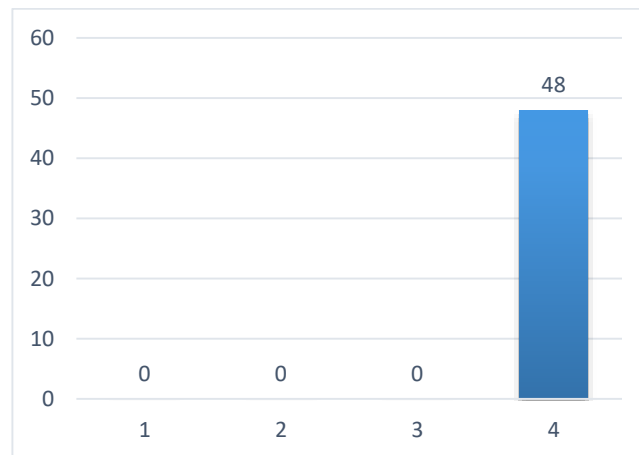
Berdasarkan hasil survei, nilai indeks Persepsi Anti Korupsi (IPAK) dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3.1 Nilai Unsur Pembentuk IPAK dan Nilai IPAK

Deskripsi	U1	U2	U3	U4	U5
Jumlah nilai unsur	192	192	192	192	192
Nilai rata-rata perunsur	4	4	4	4	4
Rata-rata unsur	4				

Seluruh unsur pembentuk IPAK kemudian dijumlahkan dan dihitung reratanya sehingga menghasilkan skor IPAK. Dalam hal ini, skor IPAK FMIPA USK adalah 4. Skor ini kemudian dikonversi dengan menggunakan rumus $N \times 25$ yang mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 tahun 2017, dimana N adalah skor IPAK. Hasil konversi skor IPAK FMIPA USK adalah 100 dan masuk dalam kategori “A” atau “Sangat Baik”. Deskripsi untuk setiap unsur adalah sebagai berikut:

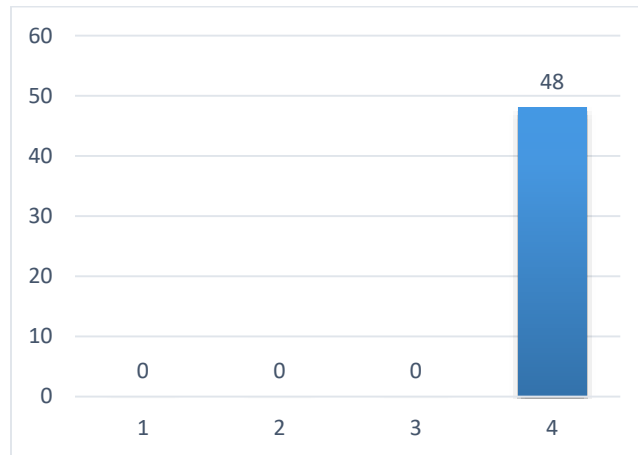
1. Tidak ada diskriminasi pelayanan pada unit kerja



Grafik 3.1 Jawaban Responden untuk pernyataan “Tidak ada diskriminasi pelayanan pada unit kerja”

Berdasarkan grafik 3.1, dapat dilihat bahwa semua responden menyatakan bahwa tidak terdapat diskriminasi dalam pemberian layanan.

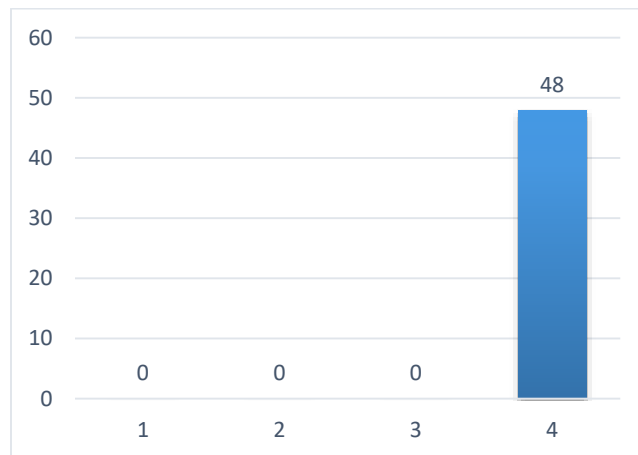
2. Tidak ada pelayanan diluar prosedur/terjadinya kecurangan pelayanan



Grafik 3.2 Jawaban Responden untuk pernyataan “Tidak ada pelayanan diluar prosedur/terjadinya kecurangan pelayanan”

Berdasarkan grafik 3.2, dapat dilihat bahwa semua responden menyatakan bahwa tidak ada pelayanan diluar prosedur/terjadinya kecurangan pelayanan.

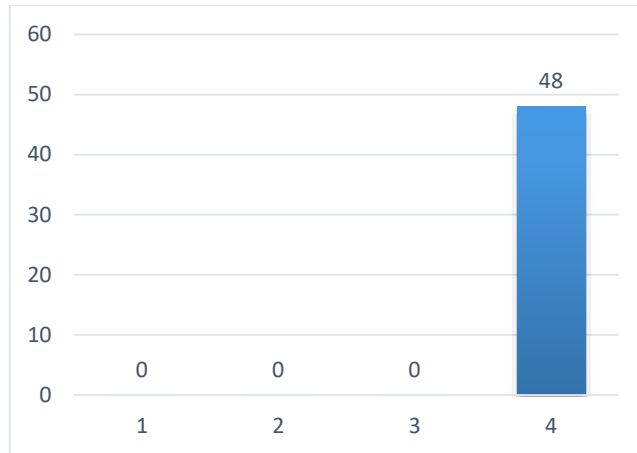
3. Tidak ada penerimaan uang/barang/fasilitas diluar ketentuan yang berlaku pada unit layanan ini



Grafik 3.3 Jawaban Responden untuk pernyataan “Tidak ada penerimaan uang/barang/fasilitas diluar ketentuan yang berlaku pada unit layanan ini”

Berdasarkan grafik 3.3, dapat dilihat bahwa semua responden menyatakan bahwa tidak ada penerimaan uang/barang/fasilitas diluar ketentuan yang berlaku pada unit layanan ini.

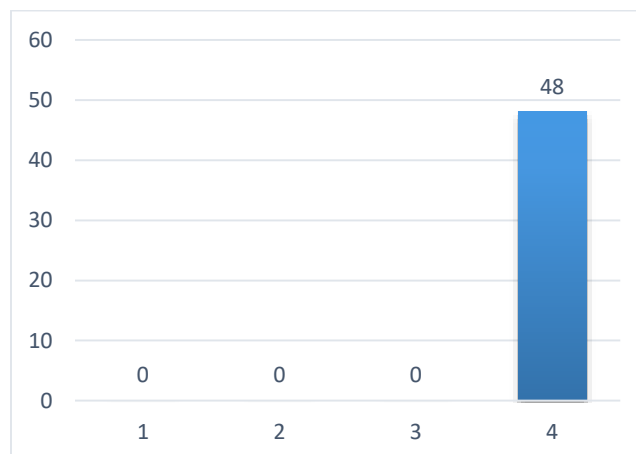
4. Tidak ada pencaloan/perantara tidak resmi pada unit layanan ini



Grafik 3.4 Jawaban Responden untuk pernyataan “Tidak ada pencaloan/perantara tidak resmi pada unit layanan ini”

Berdasarkan grafik 3.4, dapat dilihat bahwa semua responden menyatakan bahwa tidak ada pencaloan/perantara tidak resmi pada unit layanan ini.

5. Tidak ada pungutan liar (pungli) pada unit layanan ini



Grafik 3.5 Jawaban Responden untuk pernyataan “Tidak ada pungutan liar (pungli) pada unit layanan ini”

Berdasarkan grafik 3.5, dapat dilihat bahwa semua responden menyatakan bahwa tidak ada pungutan liar (pungli) pada unit layanan ini.

Berdasarkan hasil survei tersebut, kelima unsur kemudian diurutkan dan diberikan peringkat. Hasil pemeringkatan untuk setiap unsur dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 3.2 Unsur Penilaian IPAK Berdasarkan Peringkat

Unsur	Nilai Rata
Tidak ada diskriminasi pelayanan pada unit kerja ini	4
Tidak ada pelayanan diluar prosedur/kecurangan pelayanan pada unit layanan ini	4
Tidak ada penerimaan imbalan uang/barang/fasilitas diluar ketentuan yang berlaku pada unit layanan ini	4
Tidak ada percaloan/perantara tidak resmi pada unit layanan ini	4
Tidak ada pungutan liar (pungli) pada unit layanan ini	4

Berdasarkan hasil penilaian, seluruh unsur pelayanan pada unit kerja ini memperoleh nilai 4 (sangat baik). Hal ini menunjukkan bahwa unit layanan telah menerapkan prinsip pelayanan publik secara profesional, transparan, dan akuntabel. Tidak terdapat praktik diskriminasi dalam pemberian layanan, sehingga seluruh pengguna layanan diperlakukan secara adil dan setara tanpa membedakan latar belakang tertentu. Selain itu, seluruh proses pelayanan berjalan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan, tanpa adanya penyimpangan atau kecurangan. Unit layanan juga terbukti bebas dari penerimaan imbalan dalam bentuk uang, barang, maupun fasilitas di luar ketentuan yang berlaku. Tidak ditemukan praktik percaloan atau penggunaan perantara tidak resmi dalam proses pelayanan, yang menunjukkan integritas sistem layanan yang terjaga dengan baik. Lebih lanjut, tidak terdapat praktik pungutan liar (pungli), sehingga layanan diberikan secara resmi, transparan, dan sesuai regulasi. Secara keseluruhan, capaian ini mencerminkan komitmen kuat unit kerja dalam mewujudkan tata kelola pelayanan yang bersih, profesional, dan berorientasi pada kepuasan masyarakat.

B. TINDAK LANJUT HASIL SURVEI

Meskipun seluruh unsur telah memperoleh nilai sangat baik (4), tindak lanjut tetap diperlukan untuk memastikan kualitas pelayanan terjaga, berkelanjutan, dan terus meningkat. Beberapa langkah strategis yang dapat dilakukan antara lain:

1. Penguatan Budaya Integritas dengan memberikan penguatan nilai anti diskriminasi, anti pungli, dan anti gratifikasi melalui sosialisasi rutin dan memberikan apresiasi kepada pegawai yang konsisten menjaga integritas pelayanan.
2. Dokumentasi dan Publikasi Capaian dengan mendokumentasikan hasil survei sebagai bukti kinerja unit kerja dan menggunakan hasil ini sebagai bagian dari laporan kinerja atau dukungan akreditasi/zona integritas.

Oleh karena itu nilai sangat baik bukan berarti berhenti berbenah, tetapi menjadi dasar untuk menjaga konsistensi, memperkuat budaya integritas, serta melakukan inovasi layanan secara berkelanjutan agar kualitas tetap optimal dan kepercayaan pengguna layanan semakin meningkat.

BAB IV

DATA HASIL SURVEI

Berikut adalah responden yang berpartisipasi pada survei IPAK periode Januari sampai dengan Maret 2026, dengan rincian sebagai berikut:

No	Nama Responden	Email Responden	Whatsapp Responden
1	putri arifa	hrnmagha@gmail.com	082213445671
2	Musliadi	musliadiyusuf2004@gmail.com	6282217550435
3	noraya emilia	norayaemilia@gmail.com	089652865062
4	najwa asyifa	najwaasyifa1630@gmail.com	089519851040
5	Kayla Maylaf Faiza	kaylamaylafaiza@gmail.com	085296144023
6	Arif Munandar	arif061002@gmail.com	085360078187
7	yumna aqilah surya putri	yumnaaqilahsry@gmail.com	082267678213
8	Khuzaima Zakia	khuzaimazakia@gmail.com	081325979209
9	Nabila Fitri Eliandy	nabilafe22@mhs.usk.ac.id	089512797712
10	shafarina irzani	shafarinairzani@gmail.com	082361358016
11	hafizh abdul razaq	hafizabdulrazak36@gmail.com	082273142014
12	Yuni Harlidayani Turnip	yuniharlidayaniturnip@gmail.com	081263821548
13	cut alvia riskunal ula	cutalvia04@gmail.com	082162724207
14	syura sandrina	syura.sandrina@gmail.com	082311702567
15	Syalwsa Arsa	syalwaarsa@gmail.com	085382880768
16	maiza sri nurhaliza	maiza.nrh1z.07@gmail.com	085368521077
17	Satria Ragil Prasetyo	utbksatria@gmail.com	088261521242
18	nella intan naiti	nellaintannaiti@gmail.com	082299020848
19	alvia zuhra	alviazuhra@gmail.com	081278871899
20	Ashhabul Jannah	ashhabuljannah27@gmail.com	085260675313
21	naila syakirah	nailasyakirah02@gmail.com	082361752584
22	raisya az zahra ramadhani	ramadhaniraisya1107@gmail.com	082215330320
23	nia ramadhani	niara81027@gmail.com	082384860056
24	T haikal saputra	thaikalsptr@gmail.com	081330973893
25	Izzatul Aliya Nisa	izzzaatul@gmail.com	085240286798
26	Irham Akbar	irhamadun@gmail.com	085158101054
27	Aleydia Sarwada	sausanaley12@gmail.com	082266126052
28	Muhammad Akbar Dzikri	akbarzikri942@gmail.com	082172390217
29	Ibtihal Moulianti Nabila	ibtihalmoulianti.n@gmail.com	081260699467
30	Shaidul Mifdhal Ramadhanna	shaidulmifdhalramadhanna@gmail.com	081269099484
31	Alya Syakira	alyasyakira189@gmail.com	085231146992
32	Nindya Maghfura	nindya21@mhs.usk.ac.id	0082230165239
33	Cut Lana Ikramina	cutlanaikramina08@gmail.com	082183821642
34	Seri Rezeki	serirezeki664@gmail.com	082269389574
35	Cut Muti Aulia	cutmutiaulia@gmail.com	081285601161
36	Naia Mauzi Ananda Afi	naia mauziafi@gmail.com	0895336234333
37	rojaltul jannah	rojaltuljnh@gmail.com	082218522567
38	Putri Azka Rayyana	putriazkarayana@gmail.com	082311514688
39	muhammad syafii siregar	syafiimuhammad734@gmail.com	085277183666
40	Hazhiyah Shadrina Fathin	fathin.haz18@gmail.com	08116881124
41	Dek Rina	dekrina@gmail.ugm.ac.id	6282272429154
42	lukluilmaknuni	lukluilmaknuniaja@gmail.com	081360258263
43	Mifta	hulrizqim@gmail.com	085213801596

44	muhammad fanzal rivaldi	fanzalmtg@gmail.com	081228848754
45	Muhammad Ariel	muhammadariel2026@gmail.com	081260513221
46	Said M. Hafidzul Imam	saidmhafidzulimam@gmail.com	082260647242
47	Putri Bulqis	putriumrasita00@gmail.com	081252575105
48	nadia savitri	ndiasvtr@gmail.com	081340944531